

2015年4月16日

各位

株式会社電通国際情報サービス

ISiD、新興国での社員貢献を通じたグローバル人材育成プログラムを導入

株式会社電通国際情報サービス(本社:東京都港区、代表取締役社長:釜井 節生、以下 ISiD)は、このほどグローバル人材育成に向けた新たな施策として「留職(りゆうしょく)プログラム」を導入しました。2015年夏より、本プログラムを通じて新興国への社員派遣を開始します。

「留職プログラム」とは、企業が社員を新興国の NPO や企業等に数カ月間派遣し、本業のスキルを生かして現地の人々とともに社会課題の解決に取り組む研修プログラムで、特定非営利活動法人クロスフィールズ(所在地:東京都品川区、代表理事:小沼 大地)が運営・展開しています。

今回の導入に先立ち、ISiD では 2014 年に本プログラムを試験導入し、同年 2 月から 5 月にかけて、インドでマイクロファイナンス(低所得層向け小口金融)を手掛ける金融機関に社員 1 名を派遣しました。この試験導入を通じ、本プログラムが語学や海外ビジネス経験の習得に留まらず、グローバルな課題解決力の向上に資すると判断されたことから、主に若手・中堅社員を対象とした全社の人材育成プログラムとして導入することを決定しました。

ISiD は、中期経営計画の方針の一つに「人材力の強化」を掲げ、グローバル人材育成に向けた取り組みとして、これまで海外の現地法人や顧客企業への社員派遣制度の設置、インドでの IT 研修プログラム導入、社内英会話教室の開設等の施策を進めてきました(次頁参照)。本プログラムを通じて、社員が自らの専門性を生かして異文化環境で社会課題の解決に挑む機会を設けることにより、グローバルリーダーとして活躍できる人材の育成を目指してまいります。

■ 特定非営利活動法人クロスフィールズについて ■

企業で働く人材が新興国の NPO などに赴任し、一定期間、本業で培ったスキルを生かして社会課題の解決に挑む「留職プログラム」を通じ、途上国の課題解決と企業のグローバル人材育成・新興国進出・BOP ビジネス開発をサポートする特定非営利活動法人です。

<http://crossfields.jp/>



2014年2月～5月の試験導入時、インドで貧困層向けマイクロファイナンスを手掛ける金融機関での活動の様子。
(上)融資管理システム検討のため現地ベンダーを視察
(下)貧困層の人々が住む村で貸出しや回収のプロセスを視察

【グローバル人材育成プログラムに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス 管理本部 人事部

TEL:03-6713-6136

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス コーポレートコミュニケーション室

李 TEL:03-6713-6100

E-Mail: g-pr@isid.co.jp

グローバル人材育成に向けた ISiD の主な取り組み

施策	導入年度	主な対象者	実施目的/概要	期間 (目安)
社内英会話教室	2010年度 (西日本各支社向けは 2014年度)	全社員	社員の英語力向上とコミュニケーション活性化を目的として、社内講師によるグループレッスンを本社内にて実施。2014年度からは西日本各支社の勤務者向けに、スカイプを活用したオンライン英会話レッスンも導入。いずれも就業時間内に無料で受講できる。	6カ月
グローバルトレーニー制度	2012年度	社会人歴 3～10年の 社員(目安)	グローバルなビジネス環境で活躍する人材の育成を目的に、海外の顧客先や海外現法等のグローバルなビジネス環境において実務経験を積む機会を創出するための制度。	1～2年
インドグローバル研修	2012年度		グローバルなビジネスマインドの醸成、異文化理解、英語力の向上、ITスキル/PMスキル等の更なる強化を目的とした研修。IT先進国の一つであるインドにて実施。	1～3カ月
グローバルビジネスセミナー	2014年度	全社員	グローバル化の必要性の啓発及びグローバル化に対する興味・関心を持った社員層の拡大を目的(2014年度は計5回開催)	-
外国籍(海外大学出身)社員の採用	2014年度	-	多様性のある人材の確保と育成を目的に、海外大学出身の新卒学生を本社にて採用。	-
「留職」プログラム	2014年度 (トライアルは2013年度、 派遣開始は2015年度)	主に若手・中 堅社員	新興国のNPOやNGO等にて、現地の人々とともに社会課題の解決に取り組む研修プログラム。派遣先/研修内容はテーマによって決定。	2～3カ月

※この他にも、より高度な専門性の習得や資格取得を目的に、国内外の学校や研究機関、企業等に原則 2 年間留学できるキャリアアップ制度などの人材育成プログラムを展開しています。

<電通国際情報サービス(ISiD) 会社概要>

社名 : 株式会社電通国際情報サービス(略称:ISiD)
 代表者 : 代表取締役社長 釜井 節生
 本社 : 東京都港区港南 2-17-1
 U R L : <http://www.isid.co.jp>
 設立 : 1975 年
 資本金 : 81 億 8,050 万円
 連結従業員 : 2,426 人(2014 年 3 月 31 日現在)
 連結売上額 : 73,970 百万円(2014 年 3 月期)
 事業内容 : 1975 年の設立当初から顧客企業のビジネスパートナーとして、コンサルティングからシステムの企画・設計・開発・運用・メンテナンスまで一貫したトータルソリューションを提供してきました。IT Solution Innovator をビジョンとし、金融機関向けソリューション、製品開発ソリューションをはじめ、グループ経営・連結会計、HRM(人事・給与・就業)、ERP、マーケティング、クラウドサービスなど、幅広い分野で積極的な事業展開を図っております。

* 本リリースに記載された会社名・商品名は、それぞれ各社の商標または登録商標です。