

2012年4月2日

各 位

株式会社電通国際情報サービス

ISID、タレントマネジメントシステムのサクセスファクターズと提携 ～人事管理ソリューションのラインアップ強化、企業のグローバル人材戦略を支援～

株式会社電通国際情報サービス(本社:東京都港区、資本金:81億8,050万円、代表取締役社長:釜井 節生、以下 ISID)は、サクセスファクターズジャパン株式会社(本社:東京都千代田区、取締役社長:木下 雄介、以下サクセスファクターズ)と提携し、クラウド型タレントマネジメントシステム「SuccessFactors」の提供を4月2日より開始いたします。

日系企業の海外展開が加速する中、グローバルで通用する人材育成に向けてタレントマネジメント※の強化に取り組む企業が増えています。SuccessFactorsは、世界168カ国で3,500社が採用する、グローバルで最も支持されているタレントマネジメントシステムです。ISIDでは、かねてより自社開発の統合人事パッケージソフト「POSITIVE」を中核とするHRM(human resource management)ソリューションを展開してまいりましたが、今回の提携はこのHRMソリューションのラインアップをさらに強化し、より多くのユーザー企業の人材活用ニーズにお応えするものです。

■SuccessFactors の特長■

(1)タレントマネジメントに特化した機能群

SuccessFactorsは、組織が求める人材要件と現状の人材分布のギャップを可視化し、それに基づく採用管理や隠れた人材の発掘、さらには重要なポジションの後継者候補の把握・育成など、タレントマネジメントに特化した様々な機能を備えています。刻々と変化する事業戦略に迅速かつ柔軟に対応する人材活用プロセスの確立を支援します。

(2)世界34カ国語に対応

世界34カ国語に対応しているため海外拠点への展開が容易で、グローバルで標準化した運用が可能です。国境を超えて適材適所の人材配置を行いたい、グローバルレベルで幹部やプロフェッショナル人材を育成したい、といったニーズにお応えします。

(3)SaaS形式で利用規模に応じた導入が可能

SaaS(Software as a Service)形式のサービスでありユーザー数に応じた料金設定のため、利用規模や目的に応じて段階的に導入することが可能です。またクラウドサービスのため短期間での導入が可能です。

ISIDでは今後、POSITIVEとSuccessFactorsのシステム連携も計画しており、タレントマネジメントに特化した小規模なシステム構築から、人事管理やワークフローを備えた大規模な人材データベースの構築まで、様々な人材活用ニーズにお応えし、企業のグローバル人材戦略を支援してまいります。

<セミナーのご案内>

HR サミット 2012(HR プロ主催)のセッションで、本ソリューションのご紹介を行います。

【東京会場】 6月14日(木)16:10~17:10 【大阪会場】 6月22日(金)15:00~16:00

「ITを活用した組織活性化を実現する人材の見える化、次世代人材の発掘・育成手法と、先進ユーザー事例のご紹介~iSiDが提供するグローバル人材マネジメントソリューションのご紹介~」

詳細はこちら(http://www.hrpro.co.jp/hr_summit2012/index.php)

※タレントマネジメント：企業が求める、組織のパフォーマンス向上に大きな影響を与える能力、すなわち「タレント(才能)」を定義し、採用、配置、育成、キャリア形成といった一連のプロセスを効果的に管理・支援する仕組み。

【製品・サービスに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス ビジネスソリューション事業部 ビジネスソリューション営業 3部
TEL:03-6713-9123

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス 経営企画室 広報担当 李、清水
TEL:03-6713-6100 E-Mail:g-pr@isid.co.jp

<サクセスファクターズ ジャパン株式会社 会社概要>

社名 : サクセスファクターズジャパン株式会社(米国 SuccessFactors, Inc. の日本法人)
 代表者 : 取締役社長 木下 雄介
 本社 : 東京都千代田区内幸町1-1-1 帝国ホテルタワー15F
 U R L : <http://www.successfactors.jp>
 事業内容 : SuccessFactors(サクセスファクターズ)は、168カ国、3,500社の企業でご採用いただき、1,500万人以上のユーザー数を誇る、世界中で最も利用されている SaaS(Software-as-a-Service)ビジネス・ソフトウェアを提供しています。サクセスファクターズが提供するサービスは、「総合的な人材管理ソリューション」、「強力な従業員分析と人員計画」を、「次世代のコア人事ソリューション」と組み合わせることによって、ビジネスの遂行に必要なインサイト(知見)と企業の意思決定能力を強化します。

<電通国際情報サービス(iSiD) 会社概要>

社名 : 株式会社電通国際情報サービス(略称:iSiD)
 代表者 : 代表取締役社長 釜井 節生
 本社 : 東京都港区港南 2-17-1
 U R L : <http://www.isid.co.jp>
 設立 : 1975年
 資本金 : 81億8,050万円
 連結従業員 : 2,204人(2011年3月31日現在)
 連結売上高 : 602億3,200万円(2011年3月期)
 事業内容 : 1975年の設立当初から顧客企業のビジネスパートナーとして、コンサルティングからシステムの企画・設計・開発・運用・メンテナンスまで一貫したトータルソリューションを提供してきました。IT Solution Innovator をビジョンとし、金融機関向けソリューション、製品開発ソリューションをはじめ、グループ経営/連結会計、HRM(人事・給与・就業)、ERP、マーケティング、クラウドサービスなど、幅広い分野で積極的な事業展開を図っております。

■ HRM パッケージ製品ラインアップについて

ISiD では、業種及び規模別のラインアップを揃えています。



- ▶ **POSITIVE:**
大手企業向け人事・給与・就業パッケージ。人材育成支援やグループ会社管理など広範な業務機能を網羅した全面 Web 対応のパッケージ。
- ▶ **POSITIVE Industry Edition:**
POSITIVE の特定業種向け人事・給与・就業パッケージ。現在までに POSITIVE-Financial Edition(金融機関向け)、POSITIVE-Manufacturing Edition(製造業向け)を提供。
- ▶ **STAFFBRAIN:**
人事・給与・就業関連業務に必要な機能をまとめた全面 Web 対応の人事・給与・就業パッケージ。

■ 「POSITIVE」について

大手企業で必要とされる機能を標準搭載した全面Web対応の人事・給与・就業パッケージです。人事・給与・就業管理だけでなく、人材育成支援やグループ会社管理など広範な業務機能を網羅しています。全機能がWebブラウザのみで利用できるので、全社への情報開示、グループ展開もスムーズに行うことができます。グループ全体の業務効率化、戦略的人材マネジメントを支援する統合人事システムを構築します。

<特長>

- ・ 人事・給与・就業・従業員向け Web サービスの統合パッケージ
- ・ 全面 Web
Web ブラウザで全ての機能を利用できるので、クライアント側へのアプリケーションのインストールや設定が不要となり、コストと運用負荷が低減されます。なお「POSITIVE」は全ての機能が完全 Web 化されている数少ないパッケージです。
- ・ グループ人事管理を可能にするシステム性能
複数企業・複数制度の管理が可能なマルチカンパニー機能に加え、40,000 名分の給与計算を 9 分台で実行できる圧倒的なシステムパフォーマンスにより、大規模グループ企業においてもストレスなく運用できます。
- ・ 柔軟な設定変更
お客様個々の人事制度に対する設定は、カスタマイズではなく全てパラメータ設定により対応しています。導入後の人事制度変更時の対応も容易にできます。
- ・ 安定した保守体制
1994 年から保守サービスを提供しています。長年にわたる実績と信頼に裏付けされた保守体制が、システム稼働後のお客様の安心を支えます。

* 本リリースに記載された会社名・商品名は、それぞれ各社の商標または登録商標です。