

2012年1月5日

各位

株式会社電通国際情報サービス

ISiD、統合人事パッケージソフト「POSITIVE」の英語対応版を提供開始 ～グローバル化する企業の人材マネジメントシステム構築に対応～

株式会社電通国際情報サービス(本社:東京都港区、資本金:81億8,050万円、代表取締役社長:釜井 節生、以下 ISiD)は、全面 Web 対応の統合人事パッケージソフト「POSITIVE(ポジティブ)」の最新版(Ver4.2)を2012年1月24日から提供開始いたします。最新版では、ログインユーザーごとに使用言語(日本語・英語)が選択できる機能を新たに実装しました。

■背景■

日本企業の海外進出が加速する中、国際競争力を向上させるためのグローバル人材マネジメントが求められています。現在、多くの企業では人材情報の活用や人事戦略の立案を国単位・拠点単位で行っていますが、将来的には、国境を超えて適材適所の人材配置を行いたい、グローバルレベルで幹部やプロフェッショナル人材を育成したい、などといったニーズが高まっています。

今回の最新版の提供はこうしたニーズや日本国内での外国人採用の拡大に応えたものであり、国内外の人材情報を共通システム基盤上で見える化することで、国境や事業領域などを越えた企業グループ横断の人材登用や育成が迅速に行える人事施策の実現に貢献します。

■英語対応によるメリット■

(1)グローバル人材データベースの基盤構築が可能

POSITIVE は、一つのシステムで複数会社を管理できるマルチカンパニー機能を実装しており、今回の英語対応によりグローバル人材データベースの基盤構築が可能になりました。グローバルに展開するグループ会社の人材情報(基礎情報、異動経歴、スキル、評価情報など)を POSITIVE に集約することで、国内外の拠点から、付与された権限に応じて必要な情報を参照できるようになり、部門、拠点横断型の人材活用に役立ちます。また POSITIVE は、1システムで10万名以上の運用実績を持つ大手企業向けシステムパッケージのため、将来的な管理対象人数の増加にも柔軟に対応可能です。

(2)増加する外国人社員のシステム利用に対応

POSITIVE は、人事諸届のほか、人事考課や評価、目標管理、自己申告など、各種ワークフローの主要機能を英語対応したことにより、増加傾向にある外国人社員のシステム利用時の負荷を軽減します。また社員が利用するワークフロー機能だけでなく、人事部門が使用する社員情報メンテナンス機能や社員情報検索機能などの主要機能においても英語対応しました。これにより現地法人や海外拠点の人事スタッフも英語で共通システムを利用でき、世界各地の優秀な社員の人事情報をデータベースに登録することが可能となります。

ISID では人事・給与・就業パッケージソフトとして、大手企業向けの「POSITIVE」と中堅企業向けの「STAFFBRAIN(スタッフブレイン)」を提供しており、累計約 1,100 社に導入されています。今後も両製品をコアとする HRM(Human Resource Management)ソリューションビジネスをさらに強化し、企業の人材戦略を支援する IT ソリューションを提供してまいります。

【製品・サービスに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス ビジネスソリューション事業部 ビジネスソリューション営業 3 部
TEL:03-6713-9123

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス 経営企画室 広報担当 李、清水
TEL:03-6713-6100 E-Mail: g-pr@isid.co.jp

<電通国際情報サービス(ISID) 会社概要>

社名	: 株式会社電通国際情報サービス(略称: ISID)
代表者	: 代表取締役社長 釜井 節生
本社	: 東京都港区港南 2-17-1
U R L	: http://www.isid.co.jp
設立	: 1975 年
資本金	: 81 億 8,050 万円
連結従業員	: 2,204 人(2011 年 3 月 31 日現在)
連結売上高	: 602 億 3,200 万円(2011 年 3 月期)
事業内容	: 1975 年の設立当初から顧客企業のビジネスパートナーとして、コンサルティングからシステム の企画・設計・開発・運用・メンテナンスまで一貫したトータルソリューションを提供してきま した。IT Solution Innovator をビジョンとし、金融機関向けソリューション、製品開発ソリュー ションをはじめ、グループ経営/連結会計、HRM(人事・給与・就業)、ERP、マーケティング、クラ ウドサービスなど、幅広い分野で積極的な事業展開を図っております。

■HRM パッケージ製品ラインアップについて

ISID では、業種及び規模別のラインアップを揃えています。



- ▶ POSITIVE:
大手企業向け人事・給与・就業パッケージ。人材育成支援やグループ会社管理など広範な業務機能を網羅した全面 Web 対応のパッケージ。
- ▶ POSITIVE Industry Edition:
POSITIVE の特定業種向け人事・給与・就業パッケージ。現在までに POSITIVE-Financial Edition(金融機関向け)、POSITIVE-Manufacturing Edition(製造業向け)を提供。
- ▶ STAFFBRAIN:
人事・給与・就業関連業務に必要な機能をまとめた全面 Web 対応の人事・給与・就業パッケージ。

■「POSITIVE」について

大手企業で必要とされる機能を標準搭載した全面Web対応の人事・給与・就業パッケージです。人事・給与・就業管理だけでなく、人材育成支援やグループ会社管理など広範な業務機能を網羅しています。全機能がWebブラウザのみで利用できるため、全社への情報開示、グループ展開もスムーズに行うことができます。グループ全体の業務効率化、戦略的人材マネジメントを支援する統合人事システムを構築します。

<特長>

- ・ 人事・給与・就業・従業員向け Web サービスの統合パッケージ
- ・ 全面 Web
Web ブラウザで全ての機能を利用できるので、クライアント側へのアプリケーションのインストールや設定が不要となり、コストと運用負荷が低減されます。なお「POSITIVE」は全ての機能が完全 Web 化されている数少ないパッケージです。
- ・ グループ人事管理を可能にするシステム性能
複数企業・複数制度の管理が可能なマルチカンパニー機能に加え、40,000 名分の給与計算を 9 分台で実行できる圧倒的なシステムパフォーマンスにより、大規模グループ企業においてもストレスなく運用できます。
- ・ 柔軟な設定変更
お客様個々の人事制度に対する設定は、カスタマイズではなく全てパラメータ設定により対応しています。導入後の人事制度変更時の対応も容易にできます。
- ・ 安定した保守体制
1994 年から保守サービスを提供しています。長年にわたる実績と信頼に裏付けされた保守体制が、システム稼働後のお客様の安心を支えます。

* 本リリースに記載された会社名・商品名は、それぞれ各社の商標または登録商標です。