

2011年4月25日

各位

株式会社電通国際情報サービス

## ISiD、人事・給与・就業パッケージソフト「POSITIVE」の最新版を提供開始 ～人材マネジメント機能を強化、IFRS 関連帳票も追加～

株式会社電通国際情報サービス(本社:東京都港区、資本金:81億8,050万円、代表取締役社長:釜井 節生、以下 ISiD)は、全面 Web 対応の人事・給与・就業パッケージソフト「POSITIVE(ポジティブ)」の最新版(Ver4.1)を2011年5月6日から提供開始いたします。

企業のグローバル化や働き方の多様化が進む中、人事部門には給与や勤怠などを中心とした人事管理だけでなく、経営戦略に基づく戦略的人材マネジメントが求められています。Ver4.1では、企業における戦略的人材マネジメントをより強力に支援するために、人材情報を視覚的に表示するグラフ機能を強化しました。また、早ければ2015年3月期から強制適用されるIFRS(国際財務報告基準)で規定されている、有給休暇引当金の計上業務を支援する帳票を新たに追加しています。

### ■ Ver4.1 の主な追加機能 ■

#### (1) 人材マップグラフ表示機能「2軸分析グラフ」

新たに追加した「2軸分析グラフ」は、人材データの相関関係を散布図形式で視覚的に表示します。例えば、「研修結果と能力評価」「業績評価と年収」などの相関関係がひと目で分かり(図参照)、さらに個々の社員データへのドリルダウンも容易に行うことができます。これにより、人材情報を様々な角度から把握し、人事施策の企画や効果的な教育計画策定につなげることが可能となります。

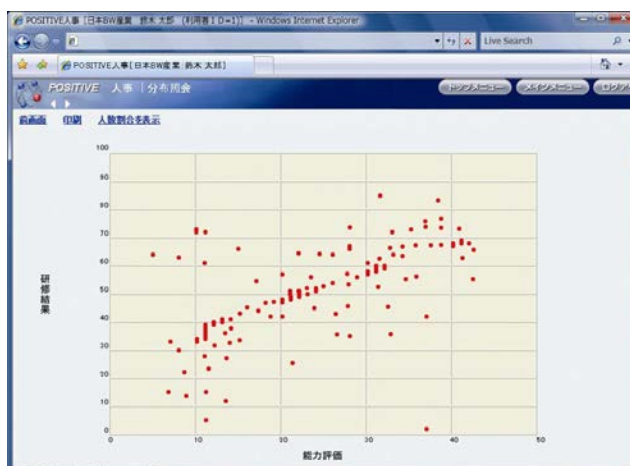


図: 2軸分析グラフの表示イメージ

(2)IFRS 対応帳票「有給休暇引当金集計表」

就業管理情報をもとに、有給休暇引当金の計上に必要な情報(繰越日数、発生日数、引当数など)を一覧で出力します。人事業務に求められる IFRS 対応機能を、いち早く標準搭載しました。

(3)勤務シフト簡単作成機能

コピー&ペーストなどの簡単な操作で勤務予定の作成が可能になりました。Excel からのデータ一括取込にも対応し、勤務シフト作成にかかる負荷を軽減します。また、勤務予定に人件費をリアルタイムで表示させることも可能となり、人件費の適正化にも貢献します。

(4)マルチキャリア対応「給与明細モバイル照会」(オプション提供:近日リリース予定)

携帯電話やスマートフォンなどのモバイル端末から給与・賞与明細の照会を可能とします。端末の種類を選ばないマルチキャリア対応です。給与明細の印刷・配布にかかっていた費用を削減します。

ISiD では人事・給与・就業パッケージソフトとして、大手企業向けの「POSITIVE」と中堅企業向けの「STAFFBRAIN(スタッフブレイン)」を提供しており、累計約 1,100 社に導入されています。また 2011 年 2 月にはクラウドサービス「POSITIVE on CLOUDiS」の提供も開始しました。今後も両製品をコアとする HRM(Human Resource Management)ソリューションビジネスをさらに強化し、企業の人材戦略を支援する IT ソリューションを提供してまいります。

【製品・サービスに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス ビジネスソリューション事業部 ビジネスソリューション営業 3 部  
TEL:03-6713-9123

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス 経営企画室 広報担当 李  
TEL:03-6713-6100 E-Mail:g-pr@isid.co.jp

## <電通国際情報サービス(ISID) 会社概要>

社名	: 株式会社電通国際情報サービス(略称: ISID)
代表者	: 代表取締役社長 釜井 節生
本社	: 東京都港区港南 2-17-1
U R L	: <a href="http://www.isid.co.jp">http://www.isid.co.jp</a>
設立	: 1975 年
資本金	: 81 億 8,050 万円
連結従業員	: 2,320 人(2010 年 3 月 31 日現在)
連結売上高	: 611 億 5,500 万円(2010 年 3 月期)
事業内容	: 1975 年の設立当初から顧客企業のビジネスパートナーとして、コンサルティングからシステムの企画・設計・開発・運用・メンテナンスまで一貫したトータルソリューションを提供してきました。IT Solution Innovator をビジョンとし、金融機関向けソリューション、製品開発ソリューションをはじめ、グループ経営/連結会計、HRM(人事・給与・就業)、ERP、マーケティング、クラウドサービスなど、幅広い分野で積極的な事業展開を図っております。

## ■HRM パッケージ製品ラインアップについて

ISID では、業種及び規模別のラインアップを揃えています。



- ◆ POSITIVE: 大手企業向け人事・給与・就業パッケージ。人材育成支援やグループ会社管理など広範な業務機能を網羅した全面 Web 対応のパッケージ。
- ◆ POSITIVE Industry Edition: POSITIVE の特定業種向け人事・給与・就業パッケージ。現在までに POSITIVE-Financial Edition(金融機関向け)、POSITIVE-Manufacturing Edition(製造業向け)を提供。
- ◆ STAFFBRAIN: 人事・給与・就業関連業務に必要な機能をまとめた全面 Web 対応の人事・給与・就業パッケージ。

## ■「POSITIVE(ポジティブ)」について

大手企業で必要とされる機能を標準搭載した全面Web対応の人事・給与・就業パッケージです。人事・給与・就業管理だけでなく、人材育成支援やグループ会社管理など広範な業務機能を網羅しています。全機能がWebブラウザのみで利用できるため、全社への情報開示、グループ展開もスムーズに行うことができます。グループ全体の業務効率化、戦略的人材マネジメントを支援する統合人事システムを構築します。

<特長>

- ・ 人事・給与・就業・従業員向け Web サービスの統合パッケージ
- ・ 全面 Web  
Web ブラウザで全ての機能を利用できるので、クライアント側へのアプリケーションのインストールや設定が不要となり、コストと運用負荷が低減されます。尚、「POSITIVE」は全ての機能が完全 Web 化されている数少ないパッケージです。
- ・ グループ人事管理を可能にするシステム性能  
複数企業・複数制度の管理が可能なマルチカンパニー機能に加え、40,000 名分の給与計算を 9 分台実施という圧倒的なシステムパフォーマンスにより、大規模グループ企業においてもストレスなく運用できます。
- ・ 柔軟な設定変更  
お客様個々の人事制度に対する設定は、カスタマイズではなく全てパラメータ設定により対応しています。導入後の人事制度変更時の対応も容易にできます。
- ・ 安定した保守体制  
1994 年から保守サービスを提供しています。長年にわたる実績と信頼に裏付けされた保守体制が、システム稼働後のお客様の安心を支えます。

\* 本リリースに記載された会社名・商品名は、それぞれ各社の商標または登録商標です。