

鹿児島銀から受注

ブレインワークスが 「統合人事パッケージ」

型の統合人事パッケージ『ポジティブ・フィナンシャル・エディション』を受注した。同行では約3千人を管理対象に、07年9月の稼働を予定している。

大企業向けの人事システム『ポジティブ』は、①人事管理②給与処理③就業管理④従業員向けウェアサービス——を網羅した統合パッケージ。すべての機能をウェブ化しており、ブラウザを利用した残業申請・承認などのワークフロー機能を搭載している。

鹿児島銀が採用するのは『ポジティブ』の金融機関向けバージョン。証券外務員などの資格管理や資格に基づいた昇給、

また「玉突き異動」への対応といった金融機関に特有の機能を標準装備。現在、鳥取銀行や京都信金など3機関で稼働・構築中だ。

鹿児島銀は、ワークフロー機能などによる業務効率化の効果や金融機関に特化した機能を評価。これまで別のシステムで行っていた人事管理と就業管理を統合し、就業データの給与への反映などを行っていく予定。

人事システムの利用は導入後も長期間にわたる場合が多い。同社では、「システムを陳腐化させない」ため、今後もワークフローによる統制機能や人材育成機能を強化していく方針。

ブレインワークスは鹿児島銀の次期人事システムとして、金融特化